



# أ.د. خالد فؤاد شريف

+1-202-460-4027 / [kfsherif@gmail.com](mailto:kfsherif@gmail.com)

700 New Hampshire Ave Apt. 903, NW Washington, DC 20037 USA

العنوان فى جمهورية مصر العربية: 86 ب شارع 104 – الدور الثالث – المعادى

## الخبرة المهنية

### كبير مستشارين -البنك الدولي، آسيا الوسطى (2023-الآن)

- تقديم استشارات فنية للمشروعات بدول وسط آسيا؛ وتحديدأ بدولة كازاخستان، وطاجكستان وجمهورية كيرجيز .
- تصميم وتطوير استراتيجيات لتنمية القطاع الخاص، واستراتيجيات التمويل متناهى الصغر، واستراتيجيات تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- مساندة سياسات إصلاح القطاع العام، ومبادرات الخصخصة، والرقابة على أداء مؤسسات الدولة وبناء قدراتها.

### محاضر تنفيذى وخبير تدريبى محترف- واشنطن ، جامعة ثاندربيرد ( 2023-الآن)

- مساندة مبادرات تنمية قدرات موظفى الحكومة من دول الشرق الأوسط، بالتركيز على تنمية القدرات فى مجالات المالية العامة، ومراقبة البيانات والاحصاءات الكلية، وتحليل الموازنة العامة، وتحسين القدرة على قراءة وتحليل الأوضاع المالية المتشابكة .

### كبير اقتصاديين ومستشار أول لوزير الاقتصاد – وزارة التنمية الاقتصادية، أبوظبي بالإمارات العربية المتحدة (2021-2023)

- مسئول عن تصميم وتطوير السياسات المكملة لتنفيذ رؤية أبوظبي .2030 استلزم ذلك تصميم وتطوير مجموعة متنوعة من السياسات العامة والخدمات والأدوات لتحسين أداء القطاعات الرئيسية فى الاقتصاد .
- تطوير سياسات وممارسات توطين الوظائف، وإصلاح المؤسسات المالية، ونظم المعاشات.
- تقديم المساندة لتطوير إدارة وأداء صندوق الأموال السيادية .
- التركيز على التنمية المحلية من خلال تحفيز تنمية مشروعات البنية التحتية فى المناطق الريفية، وتنمية منهاجيات خلق الوظائف المرتبطة بذلك.
- المسئولية عن إعادة هيكلة صندوق خليفة لتنمية المشروعات وتحويله من مجرد مقرض للمشروعات الصغيرة والمتوسطة إلى صندوق ذى استدامة مالية؛ الأمر الذى جعل منه مؤسسة تنموية من الطراز الأول لقيادة التنمية فى أبوظبي .

## نائب رئيس بنك التنمية الأفريقي للتنمية الإقليمية والتكامل فى أداء الأعمال -أبيجان، ساحل العاج (2016 - 2021)

- مسئول عن تنفيذ نموذج تقديم الأعمال الجديد، بالتركيز على تعميق التكامل الاقتصادى، وعقد شراكات استراتيجية مع المجتمعات الاقتصادية الإقليمية وبنك التنمية .
- تنفيذ مشروعات إقليمية كبرى من أجل تحسين التنافسية والتجارة البينية الإقليمية.
- تمكين بنك التنمية من تحقيق المستهدف السنوى من الائتمانات تربو عن 9 مليار دولار أمريكى، وتحسين عائدات البنك . الأمر الذى طور من وضعية البنك كمؤسسة مالية رائدة بين دول الإقليم.
- المساندة فى تطوير خطة الطوارئ بالبنك المرتبطة استجابة لوباء كوفيد 19.
- خلق وقيادة خمسة مكاتب إقليمية جديدة لتنمية وتقديم الأعمال فى وسط وغرب وشمال وجنوب وشرق أفريقيا .
- المسؤولية عن تخطيط وتوجيه تنسيق الأنشطة اليومية الخاصة بالتنمية الإقليمية وتحقيق التكاملية فى تنفيذ الأعمال.
- متابعة برامج العمل لوحدة التكامل الإقليمى بالبنك، وكذا ادارة التنسيق المسؤولة عن الدول فى المراحل الانتقالية.
- مساندة تحقيق البنك لأهدافه الاستراتيجية وإدارة التغيير.
- المسؤولية عن الكفاءة والفعالية التشغيلية لمشروعات البنك؛ الأمر الذى أدى إلى تحقيق تأثير جوهري فى إنفاذ الأعمال على المستوى الإقليمى.
- قيادة تطوير الأعمال وضخ الاستثمارات فى دول الإقليم بتفعيل التشابكات والتنسيق الملائم مثل عقد مؤتمرات للاستثمار فى إفريقيا.
- متابعة المشاركات مع القطاع الخاص فى المشروعات ذات العائد الاجتماعى فى دول الإقليم الأعضاء.
- تطوير قدرات فرق العمل الدولية الإقليمية، الأمر الذى يشمل وحدات تنفيذ المشروعات والهيئات المنفذة داخل كل دولة .
- تهيئة وإثابة البيئة المحفزة للأداء والابتكار التى تشجع على التعلم المستمر والتي تتسم بقنوات تواصل مفتوحة وتعمل بروح الفريق .
- تمثيل البنك فى مؤتمرات دولية عالية المستوى وفى مجموعات العمل وبيوت الخبرة؛ على غرار مجموعة السبعة (G7) ومجموعات عمل منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (UNDP) .
- قيادة استراتيجية برمجة العمل المطبقة فى مدغشقر وبعض الجزر النامية الصغيرة، وذلك بالتركيز على دول القارة الأكثر تحدياً من حيث درجة العزلة والتهميش والكوارث الطبيعية .

## مدير -البنك الدولى، واشنطن DC، مركز الخبرة فى العمليات/ الموازنة والأداء والتخطيط الاستراتيجي (2015- 2016)

- التأكد من الاستخدام الكفاء للموازنة الإدارية للبنك والتي تصل إلى 2.1 مليار دولار .
- المسؤولية عن تقارير الشركات الخاصة بتخطيط الأعمال ورفعها إلى الإدارة العليا والتأكد من صلاية نظم إدارة ميزانية البنك.
- إعداد وعرض تقارير رفيعة المستوى للإدارة العليا، خاصة بتشكيل الموازنة والنفقات واتجاه المصروفات، والعائدات السنوية المتوقعة، والتكاليف الثابتة والمصروفات المتغيرة وتحركات الموارد البشرية .

- المسئولية عن التخطيط الاستراتيجي بالبنك وتطوير السياسات الخاصة بإدارة كافة الموارد؛ الأمر الذي يشمل تخطيط الأعمال وبرمجة العمل وإعداد الميزانية والمتابعة ورفع التقارير، وكذا إدارة نظم المعلومات وصناديق الثقة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

### كبير الإداريين- بالبنك الدولي، واشنطن DC، إدارة الموارد فى قارة إفريقيا (2008-2015)

- خبير مالى رئيسى لمنطقة إفريقيا بميزانية تربو عن \$ 328 ، و 4.2 مليار \$ بالصندوق الإئتماني التنفيذى، مسئول عن إدارة الأداء المالى لدول المنطقة والتأكد من تحقيقها لمسئولياتها الائتمانية.
- المسئولية عن التخطيط الاستراتيجي بالبنك وتطوير السياسات الخاصة بإدارة كافة الموارد؛ الأمر الذي يشمل تخطيط الأعمال وبرمجة العمل وإعداد الميزانية والمتابعة ورفع التقارير، وكذا إدارة نظم المعلومات وصناديق الثقة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

### كبير الإداريين بالبنك الدولي -إدارة شبكة التنمية البشرية والعمليات الشبكية، واشنطن DC (2005- 2008)

- كخبير مالى رئيسى لشبكة التنمية البشرية بموازنة سنوية تربو عن 220 مليون \$ وما يقرب من 6 مليار \$ بالصندوق الإئتماني التنفيذى بالبنك، مسئول عن الأداء المالى لدول المنطقة، والتأكد من تحقيقها لمسئولياتها الإئتمانية .
- المسئولية عن التخطيط الاستراتيجي بالبنك وتطوير موضوعات السياسات الخاصة بإدارة كافة الموارد؛ الأمر الذي يشمل تخطيط الأعمال وبرمجة العمل وإعداد الميزانية والمتابعة ورفع التقارير، وكذا إدارة نظم المعلومات وصناديق الثقة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية

### رئيس قطاع ورئيس إدارة إصلاح القطاع العام -بالبنك الدولي واشنطن DC ، تنمية القطاع الخاص والمالى فى أوروبا الشرقية ووسط آسيا (2002- 2005)

- مدير إدارة الخخصة، لأوروبا الشرقية ووسط آسيا.
- كبير الاقتصاديين لدول المنطقة ، المسئول عن تنمية القطاع الخاص والمالى 2000- 2002
- الاقتصادى الرئيس لدول المنطقة، المسئول عن تنمية القطاع الخاص والمالى 1990- 2000
- كبير الاقتصاديين لدول المنطقة، المسئول عن التنمية القطاع الخاص والمالى. 1997- 1999
- مدير المعرفة الفنى المسئول عن تنمية القطاع الخاص والمالى لدول المنطقة 1997 – 1999

### اخصائى بالبنك الدولي – واشنطن DC ، برنامج الاخصائيين الاقتصاديين الشباب المتميزين (1990- 1991)

- تم اختياري كواحد من ٢٠ متميزين في الاقتصاد من ضمن ٢٥٠٠٠ متقدم على مستوى العالم لتأهيل قادة المستقبل في الاقتصاد و التنمية في البنك الدولي.

## كبير الاقتصاديين للخدمات الخارجية – وكالة التنمية الدولية، القاهرة /مصر ( 1987 –1990)

- كبير الاستشاريين الاقتصاديين لهيئة المعونة USAID ، مسئول عن صياغة المقترحات والتوصيات التفصيلية وتحليل السياسات ورفعها إلى الإدارة العليا.
- كخبير رئيس لهيئة المعونة USAID، مسئول عن عرض وتفسير موضوعات سياسات الإصلاح لصانعي القرار فى الحكومة المصرية ومجتمع الخبراء الاقتصاديين بشكل عام.

## مدير مركز قادة الإداريين بوزارة الدولة للتنمية الإدارية - القاهرة /مصر (1987 - 1989)

- الإدارة والرقابة على كافة أنشطة المشروعات، بما فيها برامج التدريب الممولة من هيئة المعونة، بميزانية تقرب من 109 مليون \$ أمريكى، ومسئول عن تأسيس مركز تدريب لقطاع الأعمال العام .

## خبير بوزارة الدولة للتنمية الإدارية – القاهرة /مصر (1987 - 1989)

- تقديم الخبرة فيما يخص عملية صياغة استراتيجية وطنية لرفع كفاءة الإداريين فى قطاع الأعمال العام.
- مساندة الوزير فى إعداد التحليل المطلوب و طلبات التمويل لتقديمها إلى كل من هيئة المعونة USAID والبنك الدولى من أجل الحصول على معونة من أجل برامج ومشروعات الإصلاح .

## اقتصادي بوكالة التنمية الاقتصادية – القاهرة /مصر (1985-1986)

- متابعة سياسات الحكومة المصرية من خلال التواصل مع كبار التنفيذيين بالدولة.
- توفير الدعم والإرشاد فيما يخص مهمة حوار السياسات الاقتصادية مع الحكومة المصرية.
- إعداد دراسات تحليلية على مستوى النفقات لمجموعة من الوزارات، وصياغة التقارير لقطاعات متعددة فى الاقتصاد المصرى.

## الخلفية التعليمية:

- دكتوراه – السياسات العامة والإدارة ، جامعة بوسطن، ماساشوست، 1986
- ماجستير -العلوم السياسية، الجامعة الأمريكية بالقاهرة، مصر، 1989
- ماجستير -اقتصاد، الجامعة الأمريكية بالقاهرة، مصر، 1983
- بكالوريوس -اقتصاد تخصص فرعى إدارة، الجامعة الأمريكية بالقاهرة، مصر، 1981

## تدريس وخبرة أكاديمية:

- استاذ -جامعة جورج واشنطن؛ اقتصاد وإدارة أعمال(1998-2016)
- استاذ -الجامعة الأمريكية واشنطن؛ اقتصاد وإدارة أعمال (1998-2016)
- استاذ مساعد -جامعة القاهرة؛ كلية الاقتصاد والعلوم السياسية (1992-1994)
- استاذ مساعد -جامعة حلوان (1987-1990)
- استاذ مساعد- مدرس إدارة أعمال - الجامعة الأمريكية بالقاهرة (1985-1990)

## الجوائز التقديرية:

- جائزة القيادة المتميزة – مركز الخبراء، البنك الدولي، 2016.
- جائزة أكفا مدير –البنك الدولي، 2014.
- جائزة أكفا مدير -البنك الدولي، 2010 و2009
- جائزة الامتياز -البنك الدولي، عن قيادة فريق العمل الذى تولى إدارة القروض المخصصة للإصلاحات الهيكلية فى دولة رومانيا، 2008.
- جائزة اقتصادى العام – مجلة مصر اليوم و مجلة روزاليوسف ، 2005.
- الترشح لجائزة الامتياز – البنك الدولي، 2000 و2002

## الخبرات التدريبية:

- مدرب معتمد للإدارة التنفيذية من – (1990) AMA فى مجال التمويل والإدارة الفعالة للمورد البشرى .
- كبير مدربين فى مجموعة من المعاهد والجامعات الدولية والوطنية مثل:
  - معهد هارفرد للتنمية الدولية.
  - جامعة بوسطن -نموذج عقود الأداء.
  - جامعة متشجن - برنامج تدريب القيادات العليا.
  - جامعة بتسبرج -برنامج تنمية القيادات التنفيذية.
  - الغرفة التجارية الألمانية – برنامج التنمية الإدارية.
  - المعهد القومي للإدارة-مصر.
  - المعهد القومي للحكومة والتنمية المستدامة-مصر.

## الخبرات الدولية:

- 54 دولة في إفريقيا، ألبانيا، البحرين، الإمارات العربية المتحدة، روسيا البيضاء، البوسنة، غانا، كوسوفو، مقدونيا، مونتيجرو، نيبال، رومانيا، روسيا الاتحادية، سيبيريا، أوكرانيا، المملكة المتحدة، الولايات المتحدة الأمريكية.

## المهارات اللغوية:

- الإنجليزية – ممتاز (تحدثا وكتابة)
- العربية – ممتاز (تحدثا وكتابة)
- الفرنسية – جيد (تحدثا وكتابة)